

Утверждаю:
Директор МУ Центр «Содействие»
 М.П. Бланк



Карта коррупционных рисков

Муниципальное учреждение Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Содействие»

№	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор, заместители директора	средняя	Проведение собеседования при приеме на работу, изучение портфолио, рекомендаций
2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей	Директор, лица, которым разрешен доступ к персональным данным	средняя	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики МУ Центр «Содействие». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы Антикоррупционной политики.
3	Приём поступающих в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не Предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор, заместители директора по учебной работе и воспитательной работе	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период набора размещение информации на официальном сайте.
4	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников колледжа. Ознакомление с нормативными

					документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУ Центр «Содействие»
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальный ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Директор. Завхоз. главный бухгалтер	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемах, сроках удовлетворение потребности: определение объема необходимых средств; необоснованное (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение)	Директор, контрактный управляющий, главный бухгалтер	средняя	Соблюдение при проведении закупок товара, работ и услуг для нужд МУ Центр «Содействие» требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами и локальными нормативными актами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

		цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критерий допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентноспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			
7	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата	Директор, главный бухгалтер	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

		рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте			Положением об оплате труда работников МУ Центр «Содействие». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности педагогических работников. необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Директор, главный бухгалтер	средняя	Работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МУ Центр «Содействие». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда МУ Центр «Содействие». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников. завышение результативности труда	Директор, заместители директора	низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений